

TYÖSUOJELU JOHTAMISEN YTIMESSÄ

Johdon ja esihenkilötyön työsuojelukäsikirja

Työsuojelukonsultti-koulutus
Toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu

Kirsi Rintala



Pohjois-Savon
hyvinvointialue



Turvallinen työarki rakentuu **arjen teoista.**

TYÖSUOJELU EI OLE ERILLINEN TEHTÄVÄ

Työsuojaus on osa johtamista,
päätöksiä ja päivittäisiä tekoja.



TUNNISTAMME

riskit ajoissa ja
havainnoimme arjessa.



KESKUSTELEMME

avoimesti ja kuuntelemme
toisiamme.



SUUNNITTELEMME

ja teemme päätöksiä,
jotka tukevat turvallisuutta.



TOIMIMME YHDESSÄ

ja jaamme vastuun
turvallisesta työarjesta.



KEHITÄMME

jatkuvasti ja opimme
kokemuksista.



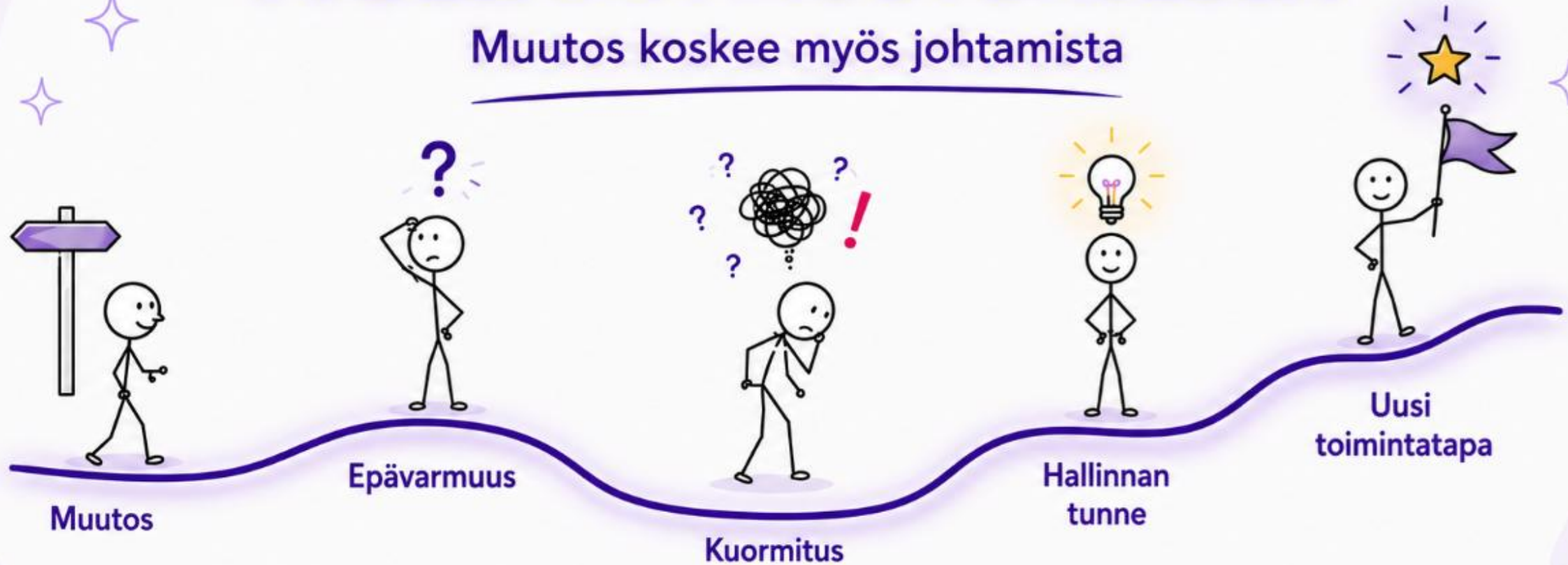
Turvallinen työaika rakentuu **arjen teoista ja yhteistyöstä.**



Pohjois-Savon
hyvinvointialue

TYÖELÄMÄ MUUTOKSessa

Muutos koskee myös johtamista

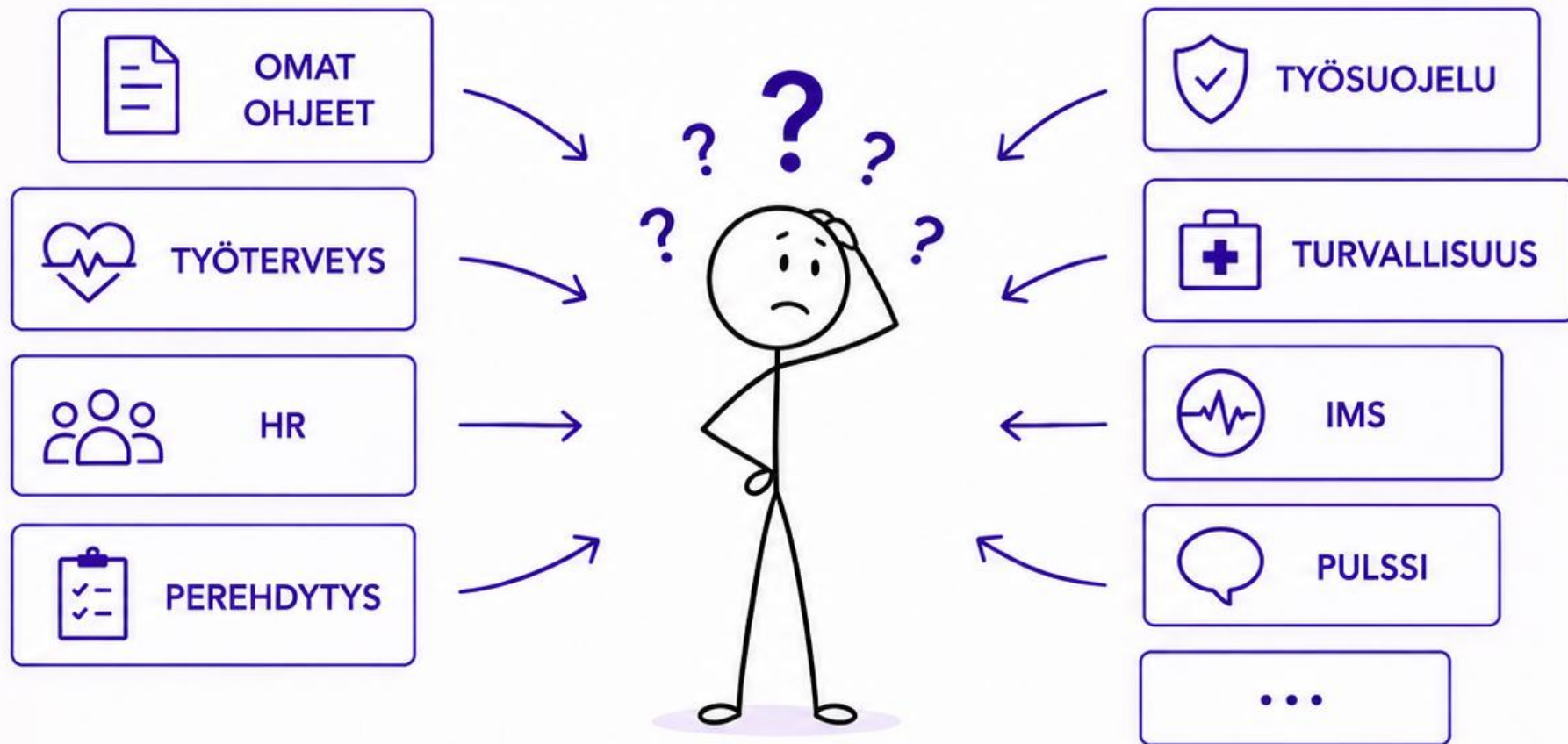


Esihenkilön matkalla on tärkeä saada **vertaistukea**.

Muutoksen keskellä myös esihenkilöt **tarvitsevat** rinnalla kulkijoita.



HAASTE EI OLE TIEDON PUUTE VAAN SEN **HAJANAISUUS**



Tietoa on paljon – mutta kokonaisuus
puuttuu **arjen** johtamisesta.

MITÄ TYÖSUOJELU JOHTAMISESSA VAATII?

Työhyvinvointi ja kuormitus

- Työuupumuksen ehkäisy
- Aktiivisen tuen malli
- Työkyvyn seuranta
- Työyhteisön toimivuus
- Vuorovaikutus

Tukirakenteet ja asiantuntijaverkosto

- Työsuojelutoimijat
- Työterveyshuolto
- Työsuojeluasiantuntijat
- HR
- Työhyvinvointiasiantuntijat
- Turvallisuus- ja sisäilma-asiantuntijat

Johtaminen ja vastuut

- Johdon rooli
- Esihenkilövastuut
- Vastuunjako organisaatiossa
- Strateginen omistajuus

Ennakoiva työsuojelu ja riskienhallinta

- Riskien arviointi
- Varhainen puuttuminen
- Kuormitustekijöiden tunnistaminen
- Turvallisuusjohtaminen

Turvallisuuskulttuuri ja vuorovaikutus

- Yhdenvertaisuus
- Häirinnän ehkäisy
- Vastuullinen työkäyttäytyminen
- Avoin ilmoituskulttuuri

Käytännön työkalut, seuranta ja tiedolla johtaminen

- Perehdytys ja viestintä
- Tarkistuslistat
- Keskustelurungot
- Työturvallisuusilmoitukset
- Raportointi ja tiedolla johtaminen

TYÖSUOJELU JOHTAMISEN YTIMESSÄ



Turvallisuus. Hyvinvointi. Yhteistyö. **Arjen** teoista ennakoivaan ja vaikuttavaan johtamiseen.

ESIHENKIÖ TURVALLISEN TYÖYHTEISÖN RAKENTAJANA

TOIMIVA TYÖYHTEISÖ



TYÖNTEKOA
TUKEVA
ORGANISAATIO



TYÖNTEKOA
PALVELEVA
JOHTAMINEN



SELKEÄT
TYÖN
JÄRJESTELYT



YHTEISET
PELISÄÄNNÖT



AVOIN
VUORO-
VAIKUTUS



JATKUVA
ARVIOINTI

SELKEÄ ORGANISAATION PERUSTEHTÄVÄ



HAVAITSEE



KESKUSTELEEE



ARVIOI
RISKEJÄ



OSALLISTAA



TEKEE
PÄÄTÖKSIÄ



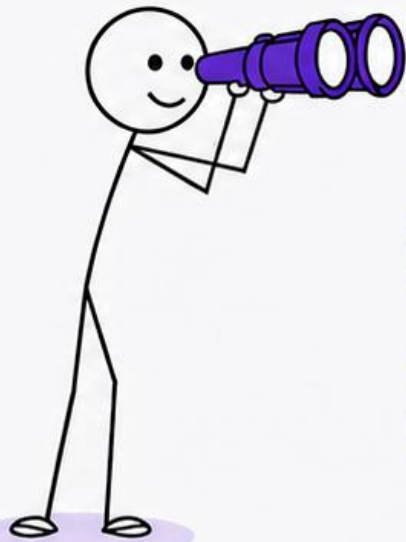
SEURAA JA
KEHITTÄÄ

ESIHENKILÖN TEHTÄVÄT ARJESSA



Turvallinen työyhteisö rakentuu **arjen teoista**.

ENNAKOIVA JOHTAMINEN ON NÄKEMISTÄ JA AJOISSA TOIMIMISTA



NÄEMME
HEIKOT SIGNAALIT
ENNAKOIDEN



POHDIMME YHDESSÄ
PÄÄTÖKSIÄ



YMMÄRRETÄÄN
VASTUUT



REAGOIMME
LISÄÄNTYVIIN RISKEIHIN



NÄEMME
TYÖHYVINVOINNIN



HUOMIOIMME
UUPUMISEN



HAVAINNOIMME



KESKUSTELEMME



ENNAKOIMME
RISKEJÄ



OSALLISTAMME



TEEMME
JOHTOPÄÄTÖKSIÄ



Ennakoimalla **vahvistamme** työhyvinvointia,
vähennämme riskien toteutumista ja **parannamme** luottamusta.



TYÖSUOJELU EI KUULU JOHTAMISEN REUNALLE VAAN SEN YTIMEEN



Työsuojelu on yhteistyötä ja yhteistoimintaa.



Työsuojelu kuuluu hyvään johtamiseen.



Turvallisuus rakentuu arjen teoista ja dialogisesta vuorovaikutuksesta.



Työntekijöiden kuuleminen lisää psykologista turvallisuutta.

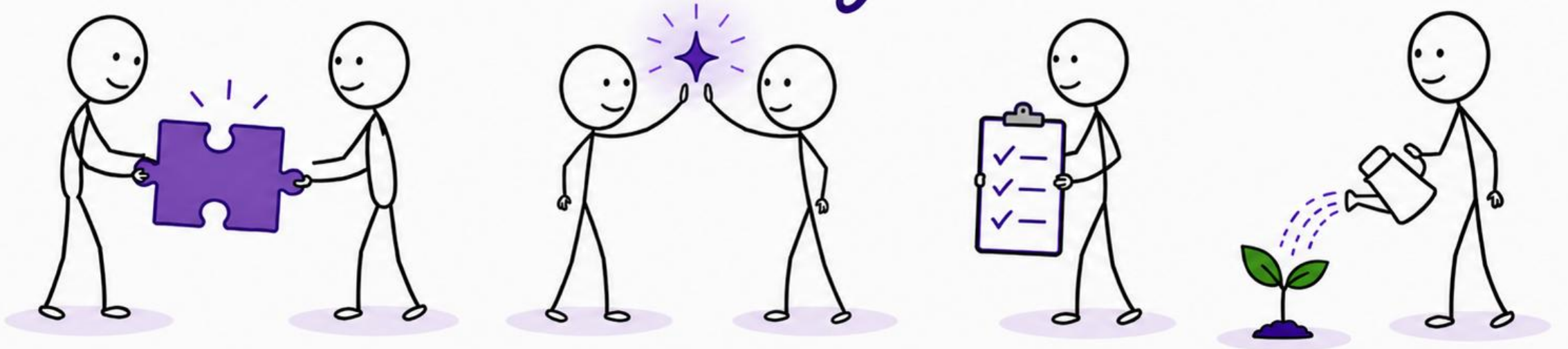


Ennakoiva työ vähentää korjaavaa työtä, lisää työhyvinvointia ja vähentää kustannuksia.



LOPUKSI

Turvallinen työpäivä tehdään yhdessä.



Hyvä johtaminen tekee **työsuojelun näkyväksi** arjessa.

Kiitos!



**Yhdessä rakennettu turvallisuus
kantaa myös muutoksessa.**



Pohjois-Savon
hyvinvointialue